



# 西门子管理培训生项目

全球未来领袖网络

[www.siemens.com/career/sgp](http://www.siemens.com/career/sgp)

**SIEMENS**

# 我们在全球范围内培养未来综合型管理人才

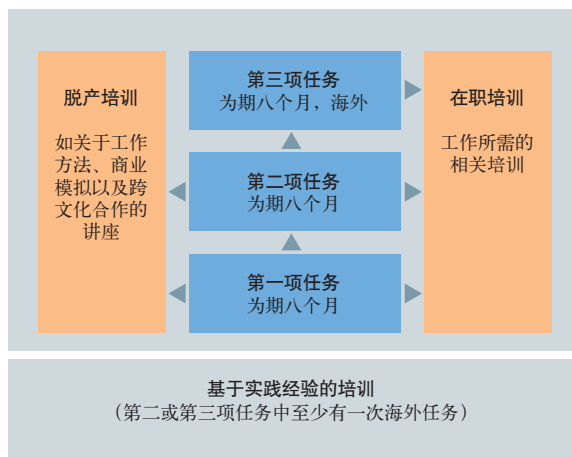
## 启动你的职业管理生涯

你是否已经准备好迎接挑战？那么为什么不从在职管理培训的国际化项目着手，为你的职业生涯开个好头呢？

西门子管理培训生项目（SGP）就是这样一项专为高素质人才而设立的在职管理培训的国际化项目。

SGP 为期两年，由三项期限各为八个月的任务组成，涉及两个及以上职能部门的轮岗，如开发、销售等。其中一项任务需在海外进行。鉴于 SGP 的特定全球化需求，该项目并没有设立固定的起始日期。

SGP 的突出特点在于其广泛的培训活动 — 包括管理培训与部门相关讲座。除此之外，SGP 项目还为不同国家的 SGP 培训生提供宝贵的知识分享网络。





SGP 项目包罗万象，为培训生提供

- 未来人际网络
- 部门轮岗
- 海外任务 — 体验国际化的良机
- 各种培训



## SGP 校友 — 构建未来人际网络

- 社交是 SGP 校友组织的精髓所在，年度校友大会是一项盛事，为校友巩固现有人际网络并为构建新的业务关系提供平台。
- “我的校友”项目则为当前 SGP 培训生与过往校友保持长期联系提供了支持；
- 为了进一步加强社交网络的构建，SGP 校友还可随时使用新闻组、聊天室以及个人网页等工具相互交流信息并保持联系。

## 西门子管理培训生项目的地位

西门子的经理们将 SGP 视为公司内部培养积极进取、技能娴熟，且随时准备好承担更多责任的人才的基地。

## 培训生要求

除拥有出类拔萃的教育背景与工作表现之外，你还必须具备令人信服的个性。此外，出色的社交和沟通技巧同样必不可少。

与此同时，你还应该锐意进取、具有创新意识，并懂得从国际化的角度思考问题。此外，你还必须很好地掌握英语与母语。

你并非仅对某个特定的职能部门感兴趣，比如，市场营销或研发等，而是愿意接受不同的挑战。既愿意在所在业务部门中承担责任，也可以到海外工作，对工作部门和地点具有一定的灵活性。

如欲了解更多信息，  
[www.siemens.com/career/sgp](http://www.siemens.com/career/sgp)  
[sgp.cn@siemens.com](mailto:sgp.cn@siemens.com)

©西门子股份公司版权所有，2007 年